

Siječanj 2022.

Porezne novosti



Porezno savjetništvo TUK d.o.o.

Zbog negativnog utjecaja pandemije Covid-19 na cjelokupno gospodarstvo Republike Hrvatske, u 2022. godini nije bilo prostora za 6. krug porezne reforme odnosno za dodatno porezno rasterećenje poduzetnika i građana, stoga nema značajnijih izmjena poreznih te drugih propisa.

Također, budući da je pandemija Covid-19 imala utjecaj i na radne uvjete zaposlenika, posebice zbog regulacije rada od kuće, Vlada RH najavila je dugo očekivane izmjene Zakona o radu. No, zbog neslaganja Vlade RH i sindikata u vezi opsežnih izmjena, još uvijek nije pripremljen nacrt izmjena Zakona o radu. Neovisno o tome, prikupili smo informacije dostupne javnosti te ih uz ostale novosti navodimo u nastavku.

Osim spomenutih tek najavljenih izmjena Zakona o radu, u točkama koje slijede donosimo prikaz izmjena propisa za 2022. godinu te informacija korisnih za poslovanje poreznih obveznika poput novosti oko određivanja minimalne plaće, promjene kamatne stope na zajmove između povezanih osoba i dr.

1. Promjene kod utvrđivanja minimalne plaće

Vlada Republike Hrvatske donijela je Uredbu o visini minimalne plaće za 2022. godinu. Sukladno navedenoj Uredbi, **minimalna bruto plaća za 2022. godinu iznosi 4.687,50 kuna, odnosno 3.750,00 kuna neto.**

Također je uvedena odredba prema kojoj minimalna plaća mora biti ugovorena, utvrđena ili propisana u bruto iznosu. Već je Zakonom o radu propisano kako se plaćom smatra bruto plaća, međutim isti nije propisivao kazne za poslodavce koji su ugovorili plaću radnika u neto iznosu. Izmjene Zakona o minimalnoj plaći propisuju novčane kazne za poslodavca koji s radnikom ne ugovori ili utvrdi minimalnu plaću u bruto iznosu, u iznosu od 60 tisuća do 100 tisuća kuna.

Poslodavci koji s radnicima imaju ugovorene minimalne plaće, obvezni su uskladiti ugovore o radu s iznad navedenim izmjenama najkasnije do 1. veljače 2022. godine, sklapanjem novih ugovora ili aneksom ugovora s radnicima.



2. Promjena osnovice za obračun doprinosa za članove uprave i direktore

Članovi uprave i direktori koji su ujedno i zaposleni na puno radno vrijeme u istom društvu, doprinose moraju obračunati najmanje na osnovicu propisanu **u iznosu od 6.199,05 kuna**, dok im bruto iznos plaće može biti utvrđen u iznosu nižem od propisane osnovice.

Ako su direktori ili članovi uprave društva u radnom odnosu u nekom drugom poduzeću (ili osigurani po nekoj drugoj osnovi), nemaju obvezu plaćati doprinose na osnovicu u iznad utvrđenom iznosu.

Suprotno, članovi uprave i izvršni direktori koji **nisu obvezno osigurani po niti jednoj osnovi**, samostalni su osiguranici te su obvezni u 2022. godini plaćati doprinose za obvezna osiguranja **na osnovicu od 9.537,00 kn.**



3. Promjena kamatne stope između povezanih osoba

Kamatna stopa na zajmove između povezanih osoba za 2022. godinu iznosi 2,68%.

Ugovaranje kamatne stope u visini 2,68% je posebice važno kada tuzemni porezni obveznik prima pozajmicu od povezanog društva nerezidenta. Za potrebe poreza na dobit, priznaju se samo troškovi obračunati kamatnom stopom najviše do 2,68%. Ako društvo primi zajam s višom kamatnom stopom, razlika troškova obračunatih višom stopom i propisanom predstavlja porezno nepriznati trošak.

Obrnuto, u situaciji kada tuzemni porezni obveznik daje pozajmicu povezanom društvu nerezidentu, ugovorena kamata ne smije biti manja od 2,68% za svrhe poreza na dobit.

Iznad navedena pravila primjenjuju se i na pozajmice između tuzemnih povezanih osoba ako jedna od njih ima povlaštenu porezni status (povlaštenu porezni status tj. plaća porez na dobitak po stopama koje su niže od propisane stope ili je oslobođen od plaćanja poreza na dobit), ili u poreznom razdoblju ima pravo na prijenos poreznog gubitka iz prethodnih poreznih razdoblja.



4. Izmjene pravilnika o provedbi OPZ-a

Objavljene su izmjene Pravilnika o provedbi Općeg poreznog zakona. Izmjene se isključivo odnose na tretman donacija osobama pogođenima prirodnim katastrofama, kako slijedi:

- obveznici PDV-a oslobođeni su plaćanja PDV-a na isporuke dobara i usluga, obavljene bez naknade ili protučinidbe, za pomoć područjima za koje je proglašena katastrofa Odlukom o proglašenju katastrofe na području pogođenom potresom za isporuke obavljene do kraja 2022. godine. Navedeno znači da društva mogu dati neoporezive donacije kao pomoć osobama s područja za koje je proglašena katastrofa uzrokovana potresom do kraja 2022. godine, bez obveze obračuna i plaćanja PDV-a;
- za obveznike poreza na dobit - pri podnošenju prijava poreza na dobit za 2021. i 2022. godinu, donacije dane pravnim i fizičkim osobama do kraja 2022. godine za otklanjanje posljedica katastrofe smatraju se porezno priznatim rashodom;
- za obveznike poreza na dohodak - pri podnošenju prijava poreza na dohodak za 2021. i 2022. godinu, donacije dane pravnim i fizičkim osobama do kraja 2022. godine za otklanjanje posljedica katastrofe smatraju se porezno priznatim izdacima (koji ne uvećavaju osobni odbitak).



5. Izmjene kod plaćanja doprinosa HGK

Novim Zakonom o Hrvatskoj gospodarskoj komori (HGK) ukinuta je obveza plaćanja članarine za članove HGK iz prve skupine. Kriteriji klasifikacije članova za prvu skupinu ostali su isti kao i do sada, zato **članarinu HGK neće biti obvezna plaćati društva koja ne prelaze dva od sljedeća tri kriterija:**

- ukupna aktiva: 7,5 milijuna kuna
- ukupni prihodi: 15 milijuna kuna i
- broj zaposlenih: 50

Kriteriji klasifikacije članova HGK druge skupine izmijenjeni su, tako sad drugu skupinu čine članovi koji ne prelaze dva od tri kriterija propisana za prvu skupinu, ali ne prelaze niti dva od tri kriterija navedenih u nastavku:

- ukupna aktiva: 30 milijuna kuna
- ukupni prihodi: 60 milijuna kuna (do sada je bilo propisano 59 milijuna kuna)
- broj zaposlenih: 250

Visinu članarine utvrđuje Skupština HGK odlukom za svaku godinu zasebno.



6. Najavljene izmjene Zakona o radu

Prema najavama novi zakon trebao bi:

- Detaljnije definirati odredbe ugovora o radu koje će trebati prilagoditi s obzirom na rad od kuće, a koji će predviđati i naknade troškova djelatnika za energiju, vodu, komunalne pristojbe i slično, koje su utrošene radom od kuće. Pri tome bi radnici koji rade od kuće trebali zadržati sva materijalna prava jednaka onima koje imaju radnici koji rade u prostorijama poslodavca, posebno pravo na plaću, godišnji odmor i sl. Isto tako, roditelji djece do 8 godina moći će zatražiti rad od kuće, a poslodavac ih može odbiti uz pisano obrazloženje.
- Regulirati rad putem digitalnih platformi. Prema najavama, za radnike koji će obavljati poslove putem digitalnih platformi, temeljem ugovora za obavljanje posla, a koji s obzirom na narav i vrstu rada te ovlasti poslodavca, ima obilježja posla za koji se zasniva radni odnos, smatrat će se kao da je poslodavac s radnikom sklopio ugovor o radu, osim ako ne dokaže suprotno. Za očekivati je da će se ovo pitanje dodatno objasniti novim zakonom.
- Drugačije urediti pitanja prestanka radnog odnosa, ograničavanjem sklapanja ugovora na određeno vrijeme na najviše tri uzastopna ugovora.

O detaljima novog Zakona o radu svakako ćemo pisati kad će biti objavljeni detalji nacrtu zakona.



Kontakt



Porezno savjetništvo TUK d.o.o.



Adresa: Radnička cesta 80, Zagrebtower,
Zagreb, Hrvatska

T: +385(0)1 7980 310

E-mail: office@tprime.hr

Edo Tuk
Managing Partner
edo.tuk@pst.hr

Nika Miloloža
Senior Manager
nika.miloloza@pst.hr

Hvala!